

**DELIBERATION N° 2019-62  
REGIME D'INTERESSEMENT DES PERSONNELS  
BIATSS**

**SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

**DU 24 SEPTEMBRE 2019**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

Vu le Décret n° 65-906 du 23 octobre 1965 instituant une université à Nice,  
Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L. 711-1 et suivants, L. 712-1 et suivants, L. 954-2, R.719-51 et suivants,  
Vu le Décret n° 2012-1246 du 07 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique,  
Vu l'arrêté interministériel du 14 mai 2010 attribuant les responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines prévues aux articles L. 712-9, L. 712-10 et L. 954-1 à L. 954-3 du code de l'éducation à l'Université de Nice,  
Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,  
Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat,  
Vu la circulaire ministérielle DGRH A1-2 n°0023 du 17 février 2017 précisant les modalités de création d'un régime d'intéressement sur le fondement de l'article L. 954-2 du code de l'éducation ;  
Vu les statuts de l'UNS,  
Vu le règlement intérieur de l'UNS,  
Vu la délibération n° 2017-63 du 28 juin 2017, portant délégation de pouvoir du Conseil d'administration de l'UNS à M. Emmanuel TRIC, Président de l'UNS,  
Vu l'arrêté n° 11-2018 du 30 janvier 2018, portant délégation de signature du Président de l'UNS à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'Administration de l'UNS,  
Vu l'avis favorable du Comité Technique du 17 septembre 2019,  
Vu l'avis favorable du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail du 11 juillet 2019,  
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de Monsieur Jérôme PECH, Directeur des Ressources Humaines, selon lequel l'Université Nice Sophia Antipolis a mis en place un dispositif d'intéressement par délibération en date du 25 novembre 2014 (délibération n°2014-128). Ce dispositif a permis de distribuer à l'ensemble des agents plus de 500 000 euros depuis sa création. La circulaire du 17 février 2017 venant apporter des précisions sur le cadre réglementaire devant être donné à l'intéressement, l'Université Nice Sophia Antipolis est contrainte de revoir le dispositif existant et de procéder à une nouvelle délibération.

De manière à développer son positionnement parmi les universités mondiales de premier plan, l'Université Nice Sophia Antipolis souhaite amplifier la dynamique d'excellence dans laquelle elle s'est engagée en développant une stratégie des ressources humaines fondée sur une politique d'attractivité de l'ensemble des acteurs. La gouvernance de l'Université souhaite, entre autres dispositifs, que cette reconnaissance de l'implication des agents passe par l'amélioration de leur rémunération.

A cet égard, il est proposé la mise en place d'un régime d'intéressement ayant pour objectif la reconnaissance de la participation des agents à la dynamique d'excellence et d'attractivité de l'établissement, au travers de leur implication collective comme individuelle dans la construction de l'établissement expérimental Université Côte d'Azur d'une part, mais aussi de leur participation à des projets de service ayant pour finalité le rayonnement de l'université par l'amélioration de ses pratiques.

La construction de l'établissement expérimental Université Côte d'Azur nécessaire à un tel projet d'envergure entraîne pour bon nombre d'agents de l'Université la réalisation d'une activité complémentaire importante au-delà de la mission statutaire qui est la leur. En parallèle, le souhait constant d'amélioration de l'Université entraîne

également les mises en place simultanées et permanentes de projets de service, nécessitant là aussi l'intervention du personnel de l'Université au-delà de leur activité statutaire.

En considération de ces éléments,

**VALIDE le régime d'intéressement selon les modalités suivantes :**

**Article 1 : Objectifs du dispositif :**

**Le dispositif proposé a pour objectif de reconnaître l'implication du personnel BIATSS s'investissant au-delà de ses missions statutaires dans les objectifs liés à la construction de l'établissement expérimental Université Côte d'Azur ou à des projets de service en vue de le faire évoluer.**

**Article 2 : Eligibilité au dispositif :**

**Y sont uniquement éligibles les agents titulaires et contractuels BIATSS qui exercent leur activité au sein de l'Université Nice Sophia Antipolis.**

**Article 3 : Montant et modalités d'attribution :**

**L'activité effectuée par l'agent en sus de ses missions statutaires peut être pilotée directement par une autorité en charge d'un projet de transformation de manière transversale ou par le supérieur hiérarchique de l'agent lui-même.**

**Après attribution par la Présidence de l'Université d'une enveloppe globale à allouer à leurs agents, la rémunération au titre du présent régime d'intéressement sera librement attribuée par les Directeurs de service en fonction de l'implication de l'agent dans la construction de l'établissement expérimental ou de projets de service mis en œuvre en vue de la valorisation dudit établissement.**

**Le montant attribué par agent ne pourra toutefois pas être inférieur à 50 euros. Le plafond annuel individuel des différents dispositifs d'intéressement cumulés en place à l'Université Nice Sophia-Antipolis ne devra pas excéder le montant de l'indemnité perçue annuellement par le Président de l'Université (Prime d'administration des Présidents d'Université fixée par Décret n°90-50 du 12 janvier 1990).**

**En outre, l'attribution de cet intéressement ne pourra se faire qu'en lien étroit avec l'entretien professionnel annuel. Ainsi, une annexe au compte-rendu d'entretien professionnel détaillera les missions complémentaires effectuées par l'agent en vue de la construction de l'établissement expérimental ou en vue d'un projet de service préalablement défini visant à valoriser ledit établissement. Cette fiche devra faire mention des objectifs assignés à l'agent dans le cadre de cette mission supplémentaire et des résultats obtenus à son issue.**

**Après réalisation de l'entretien professionnel, le Directeur établit, sur proposition du supérieur hiérarchique, la liste des bénéficiaires du régime d'intéressement pour l'année en cours au sein de son service.**

**Le Président de l'Université arrête définitivement la liste des bénéficiaires ainsi que les montants correspondants.**

**A titre transitoire pour l'année 2019, le versement du dispositif ne pourra pas être en lien avec les entretiens professionnels, ces derniers ayant déjà été réalisés. Chaque Directeur devra, dans la détermination des agents concernés par le dispositif au titre de l'année 2019, prendre en compte prioritairement les critères d'implication dans la construction du nouvel établissement expérimental Université Côte d'Azur.**

**Article 4 : Modalités de versement :**

**Le versement de l'intéressement aux agents concernés s'effectuera en un ou deux versements annuels avec possibilité d'un versement mensuel.**

**Article 5 : Montant de l'enveloppe budgétaire globale consacrée au dispositif :**

**Une enveloppe de 147 500 euros maximum est consacrée à ce dispositif au titre de l'année 2019. Une nouvelle délibération sera prise chaque année par l'Université afin de fixer l'enveloppe qui pourra être consacrée à l'intéressement des agents BIATSS.**

**Article 6 : Mise en application :**

**La présente délibération, convenue pour une durée indéterminée, entre en vigueur à compter de son adoption par le conseil d'administration de l'Université Nice Sophia Antipolis. Elle annule et remplace les dispositions fixées dans les délibérations n° 2014-129, n°2015-112, n°2016-05, n°2016-06 du conseil d'administration de l'Université Nice Sophia Antipolis.**


Cette délibération est adoptée à la majorité des voix (21 voix pour, 0 contre, 3 abstentions).

Membres en exercice : 36

Quorum : 18

Présents et représentés : **24**

Fait à Nice, le 24 septembre 2019

Pour le Président de l'Université  
Nice Sophia Antipolis et par délégation  
Le Vice-Président du Conseil d'Administration  
  
Marc DALL'OLZ

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2019-62

PUBLIEE SUR LE SITE INTERNET DE L'UNS LE :

TRANSMISE AU RECTEUR, CHANCELIER DES UNIVERSITES LE :

14 OCT. 2019

14 OCT. 2019

**MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :**

*En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.*

